

**ISPLATA REGRESA I TOPLOG OBROKA ZA PERIOD KOJI ZAPOSLENI NIJE PROVEO
NA RADU****Zakon o radu****član 108**

Naknada vezana za vreme provedeno na radu

Sentenca:

Topli obrok i regres za godišnji odmor predstavljaju naknadu iz radnog odnosa koja se uključuje u zaradu zaposlenih, samo za period proveden na radu.

Iz obrazloženja:

"Osnovani su žalbeni navodi tuženog da je prvostepeni sud odlučujući o delu za utvrđenje potraživanja na ime toplog obroka i regresa za godišnji odmor, na pravilno utvrđeno činjenično stanje pogrešno primenilo materijalno pravo i to odredbu člana 108. stav 2. Zakona o radu (dalje: Zakon) kojom je propisano da tužilac ima pravo da pored izgubljene zarade od tuženog traži isplatu i drugih primanja koje mu pripadaju po Zakonu, opštem aktu i Ugovoru o radu, što po mišljenju prvostepenog suda podrazumeva i regres za godišnji odmor, kao i naknadu za topli obrok, zbog čega je našao da postoji potraživanje po ta dva osnova. Drugostepeni sud nalazi da tuženi osnovano ukazuje u žalbi da su te dve naknade u vezi sa provođenjem vremena na radu, što ovde nije slučaj sa tužiocem, koji nesporno nije radio u spornom periodu. Topli obrok predstavlja naknadu iz radnog odnosa koja se uključuje u zaradu zaposlenih, samo za period proveden na radu. Takođe, zaposlenom pripada pravo na regres za godišnji odmor, ali samo za vreme provedeno na radu. U konkretnom slučaju, nesporno je da tužilac nije u spornom periodu radio, te mu iz tog razloga ne pripada iznos po osnovu naknade za topli obrok od 16.632,74 dinara i kamata u iznosu od 7.298,17 dinara; naknada za godišnji odmor u iznosu od 7.541,99 dinara i kamatu u iznosu od 2.674,40 dinara, te je iz tog razloga presuda u tom delu preinačena i odbijen je tužbeni zahtev, na osnovu člana 380. stav 1. tačka 4) ZPP, kao u izreci pod II."

(Presuda Privrednog apelacionog suda, Pž. 7089/2012(1) od 5.6.2013. godine)